

Personalprofil

Klaus Sommer (*1945)

Associated Management Consultant

E-Mail: klaus.sommer@arcondis.com

Mobile: +41 79 308 11 15

Büro: +41 61 717 82 00



AUSBILDUNG

- 1965 ✓ Diplom Fein- und Elektromechaniker
- 1970 ✓ Handelsdiplom

BERUFLICHE WEITERBILDUNG

- 1971-1981 ✓ Div. IBM-Seminare inkl. Projekt-Management
- 1981 ✓ Volkswirtschaft
- 1983 ✓ Konzeptionelles Datenbank-Design
- 1986 ✓ Produktionslogistik
- 1991 ✓ Management English

BESONDERE TÄTIGKEITEN

- 1971-1981 ✓ Tätigkeit in der EDV als Operator, Programmierer und Kunden-Sachbearbeiter bei einem führenden Computerhersteller
- 1981-1984 ✓ Tätigkeit als EDV-Organisator und Applikationsverantwortlicher (Leiter der Anwendungsentwicklung) bei einer Staatsstelle
- 1984-1992 ✓ Tätigkeit als Organisationsberater, Mandatsleiter und Geschäftsstellenleiter bei einer international tätigen Software- und Beratungsfirma
- 1992-2000 ✓ Tätigkeit als Leiter Informatik für die Bereiche Uhrenmarken, Auslandsfilialen und Konzernzentrale bei einem Uhrenhersteller
- 2000-2008 ✓ Tätigkeit als Direktor Information Technology (CIO) bei einem mittelgrossen, international tätigen Pharmaunternehmen

SPRACHEN

- ✓ Deutsch (Muttersprache)
- ✓ Englisch (mündlich und schriftlich gut)
- ✓ Französisch (mündlich gut, schriftlich einfache Kenntnisse)

INTERNE FUNKTION

- ✓
- ✓

WICHTIGSTE KENNTNISSE

- ✓ IT-Leitung (CIO)
- ✓ IT-Projekt und Programm Management
- ✓ IT-Strategie-Entwicklung und Performance Measurement
- ✓ IT-Service-Management
- ✓ IT-Risk Management
- ✓ IT-Infrastruktur/ Asset Management
- ✓ Systementwicklung (Analyse, Konzeption, Review)

RELEVANTE BERUFLICHE ERFAHRUNGEN

- | | |
|---|--|
| IT-Leitung (CIO) | <ul style="list-style-type: none">✓ Leitung der lokalen IT, mit den Einheiten Service Desk, System und Communication Engineering, Application Engineering (SAP, LIMS, etc.), Solution Development, Quality Management✓ Personalführung der unterstellten Mitarbeitenden.✓ Einführung und Unterhalt der IT-Infrastruktur bei internationalen Handelsniederlassungen.✓ Mitglied der lokalen Geschäftsleitung und im IT-Board des Konzerns |
| Programm- und Projekt-Management | <ul style="list-style-type: none">✓ Personalführung in Linien- und Projektverantwortung✓ Programm Manager für die Einführung der gesamten IT-Umgebung in internationalen Handelsniederlassungen.✓ Koordinator für die Einführung eines Corporate Wide Area Networks mit einem Budget von ca. KCHF 10000✓ Koordinator für die Harmonisierung der gesamten SAP-Umgebung mit einem Budget von ca. KCHF 25000 |

- Prozess-
management &
Organisations-
entwicklung**
- ✓ Konzeption und Durchführung für optimierte und standardisierte Beschaffungs-Prozesse und IT-(Out-)Sourcing
 - ✓ Koordination bei der Reorganisation und Integration von IT-Abteilungen bei Firmenübernahmen
 - ✓ Sponsor und Koordinator bei der Einführung von IT-Service- Management nach ITIL
 - ✓ Gestaltung und Durchführung von Schulungen und Workshops (z.B. Data Base Design, IT-Führung, Problemlösung etc.)

- Performance
Measurement**
- ✓ Aufbau und Betrieb eines globalen IT-Controlling sowie Projektarbeiten in den Bereichen IT-Benchmarking und IT-Performance Measurement
 - ✓ Verantwortlich für die lokale und Mitarbeit bei der globalen Informatik-Strategie-Planung

- Risk Management**
- ✓ Aufbau und Unterhalt eines lokalen IT-Risk Managements und Mithilfe beim globalen IT-Risk Managements
 - ✓ Mithilfe beim Aufbau und Unterhalt des umfassenden Risk Managements (Produktion, Vertrieb, Finance, HR und IT) einer Produktionsniederlassung im Pharmabereich

- System-
entwicklung**
- ✓ Systemanalyse und Weiterentwicklung von Applikationen

BRANCHEN

- ✓ Pharma, Uhren, Metallverarbeitung, Spitalwesen, Handel, Sozialversicherung
-

PROJEKTERFAHRUNG

Themenbereich	Zentralisierung SAP auf Corporate Stufe	Projektbeschreibung / Verantwortung Die durch verschiedene Firmenzusammenschlüsse entstandene heterogene SAP-Landschaft, wurde mittels dieses Projekts in einem zentralen System zusammengeführt. Gleichzeitig wurde ein Process Re-engineering mit Schwerpunkt Supply Chain durchgeführt und im neuen System umgesetzt. Das Projekt war international aufgesetzt, da die Altsysteme an verschiedenen Standorten in Europa und den USA installiert waren.
Jahr / Dauer	2006 - 2008	
Service	ERP	
Meine Funktion	Koordination, Coaching, Review	
Themenbereich	DMS mit MS SharePoint	Projektbeschreibung / Verantwortung Definition, Evaluation und Einführung eines zentralen DMS für international dezentrale R&D-Stellen. Die Anforderungen verlangten zentrale Speicherung mit lokalem Zugriff über Web-Services. Zudem sollte die Funktionalität im Corporate Intranet eingebunden sein. Versionenkontrolle und Audit Trail mussten gewährleistet werden. Nach eingehender Evaluation wurde für MOS 2007 von Microsoft als kostengünstigste und unkomplizierteste Lösung entschieden. Das Produkt konnte sowohl im Kostenrahmen als auch im Zeitrahmen eingeführt werden. Die Benutzeranforderungen wurden vollumfänglich erfüllt. Zusätzlich zu den ursprünglichen Anforderungen konnte noch eine Collaboration Plattform für externe Benutzer (Universitäten, Kunden) via Extranet realisiert werden.
Jahr / Dauer	2008	
Service	Document Management, Collaboration	
Meine Funktion	Sponsor, Koordination, Coaching, Review	
Themenbereich	Voice over Internet Protocol (VoIP)	Projektbeschreibung / Verantwortung Definition, Evaluation und Einführung einer Internet-Telefonielösung für die europäischen Handelsniederlassungen über das firmeneigene Wide Area Network. Implementiert wurde die von CISCO angebotene Lösung. Nach Inbetriebnahme konnten im firmeninternen Tele-
Jahr / Dauer	2006 - 2007	
Service	Netzwerk	
Meine Funktion	Sponsor, Koordination, Coaching, Review	

fonverkehr bedeutende Einsparungen erzielt werden.

Themenbereich	„Electronic Submission to Authorities“ (eCTD)	Projektbeschreibung / Verantwortung
Jahr / Dauer	2006 - 2007	Definition, Evaluation und Einführung eines Systems für „electronic compilation and document management for regulatory dossiers“. Ziel war es, die künftigen behördlichen Anforderungen, besonders von der FDA, für eine elektronische Einreichung von Dossiers zu erfüllen. Die Common Technical Document Guidelines (CTD) waren Vorgabe. Implementiert wurde der von Thomson/Liquent angebotene <i>InSight Publisher</i> . Nach einer Zwischenlösung, bei welcher die Dossiers via CD eingereicht wurden, konnte 2007 die erste vollelektronische Übermittlung zur FDA realisiert werden.
Service	Document Management	
Meine Funktion	Koordination, Coaching, Review	
Themenbereich	Datenarchivierung-System	Projektbeschreibung / Verantwortung
Jahr / Dauer	2006 - 2007	Definition, Evaluation und Einführung eines Systems für die Archivierung geschäftsrelevanter Dokumente. Die Anforderung war eine Archivierungsdauer von mindestens 30 Jahren zu gewährleisten. Da für diese Zeitdauer ein rein elektronisches System nicht zu vernünftigen Kosten betrieben werden kann, wurde für eine Mischlösung von elektronischer und Microfilm Speicherung entschieden. Das von Cannon angebotene System ADOS entsprach den Anforderungen und wurde erfolgreich eingeführt.
Service	Records Management	
Meine Funktion	Sponsor, Koordination, Coaching, Review	
Themenbereich	Infrastruktur-Integration	Projektbeschreibung / Verantwortung
Jahr / Dauer	2002 - 2006	Die durch verschiedene Firmenzusammenschlüsse entstandene heterogene IT-Infrastruktur, wurde mittels diesem Projekt laufend auf den Firmenstandard harmonisiert und die einzelnen Unternehmen an das Corporate Wide Area Network angeschlossen.
Service	Integration	
Meine Funktion	Koordination, Coaching, Review	

Themenbereich	Versionswechsel SAP	Projektbeschreibung / Verantwortung
Jahr / Dauer	2002	Wegen notwendiger Modernisierung und aus Kapazitätsgründen wurde das vorhandene SAP R/3 3.1 auf die Version 4.6b migriert. Zudem wurde ein Hardwarewechsel auf neueste Technologie vorgenommen. Im Weiteren wurde eine volle Validierung nach V-Modell durchgeführt um die GxP-Compliance zu erreichen, die beim Altsystem nicht gewährleistet war.
Service	ERP	
Meine Funktion	Sponsor, Koordination, Coaching, Review	
Themenbereich	Aufbau IT- Infrastruktur für Vertriebsnetze	Projektbeschreibung / Verantwortung
Jahr / Dauer	2001 - 2003	Nach dem Entscheid der Konzernleitung den Vertrieb nicht mehr durch Distributoren, sondern über ein eigenes Vertriebsnetz durchzuführen, wurden in einigen europäischen Ländern und in den USA Handelsniederlassungen gegründet. Diese mussten mit einer dem Firmenstandard entsprechenden IT-Infrastruktur ausgerüstet werden.
Service	Supply Chain	
Meine Funktion	Koordination, Coaching, Review	
Themenbereich	Corporate Wide Area Network	Projektbeschreibung / Verantwortung
Jahr / Dauer	2001 - 2003	Wegen des schnellen Wachstums des Konzerns und der geographischen Lage der einzelnen Konzerngesellschaften (Australien, Europa und USA) war es notwendig geworden, die Standorte mittels eines Wide Area Networks zu verbinden. Dieses wurde zusammen mit Compac (heute HP) auf der Basis einer MPLS-Wolke realisiert. Die Aktivkomponenten wurden auf CISCO-Systemen installiert. Die Passivkomponenten (Leitungsnetzwerk) wurden zu EQUANT/Orange outsourced.
Service	Netzwerk	
Meine Funktion	Koordination, Coaching, Review	